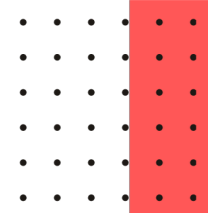




NOTRE DÉMARCHE RSE



Sommaire

01

Adroma conseil en bref

02

Nos Parties prenantes

03

Les engagements pour un audit
de suivi

04

La politique/orientation RSE

05

Les principaux enjeux RSE de
l'organisme

06

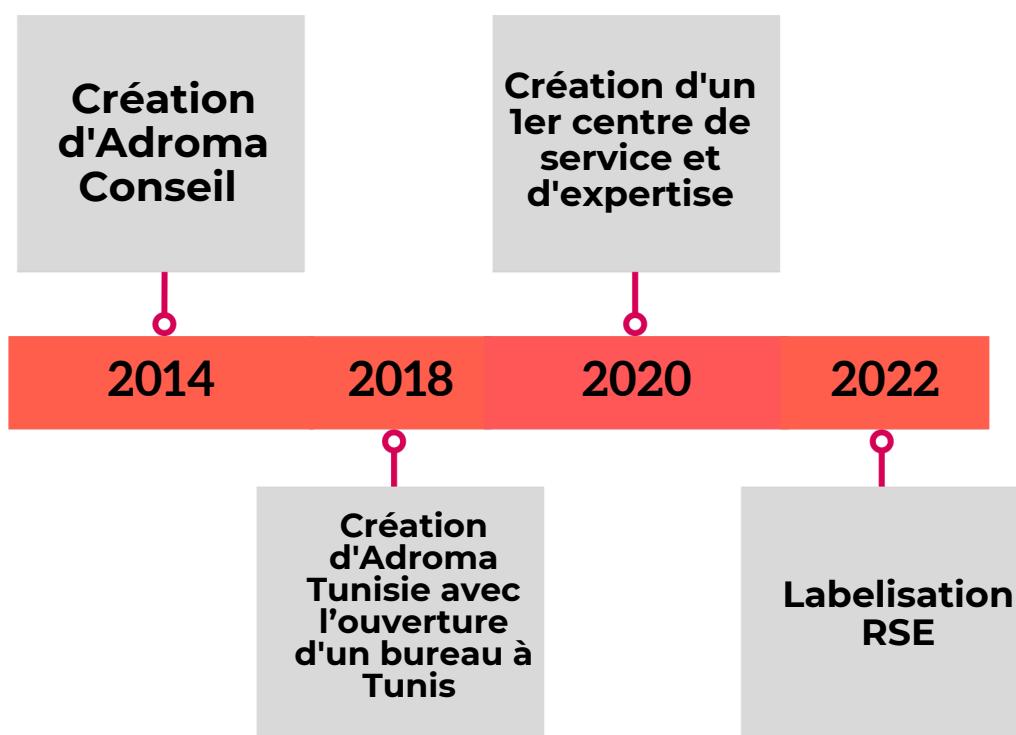
Le plan d'actions RSE

ADROMA CONSEIL EN BREF

Adroma Conseil est un cabinet de conseil en organisation et management des systèmes d'information et en transformation digitale. Nous sommes une société composée de spécialistes qui apportent à nos clients, grands comptes, PME et start up, une expertise Métier et Technologique dans le but de les accompagner dans leur projet de transformation digitale.

Depuis plus de 10 ans nous sommes engagés dans l'Innovation, au service de nos clients.

Nos dates clés



Notre expertise



01 : Transformation digitale

Gouvernance, revue des processus, audit organisationnel, management de transition



02 : Consulting

Spécialistes en conseil métiers et opérationnel - direction des programmes, pilotage et management des projets, mise en œuvre de schémas directeurs.



03 : Intégration des solutions métiers

Recueil des besoins métiers, conception et modélisation des fonctionnalités, mise en œuvre des solutions opérationnelles, déploiement et support - accompagnement au changement.

Nos engagements

• MAGIE À L'HOPITAL

Association proposant des événements autour de la magie pour les enfants hospitalisés

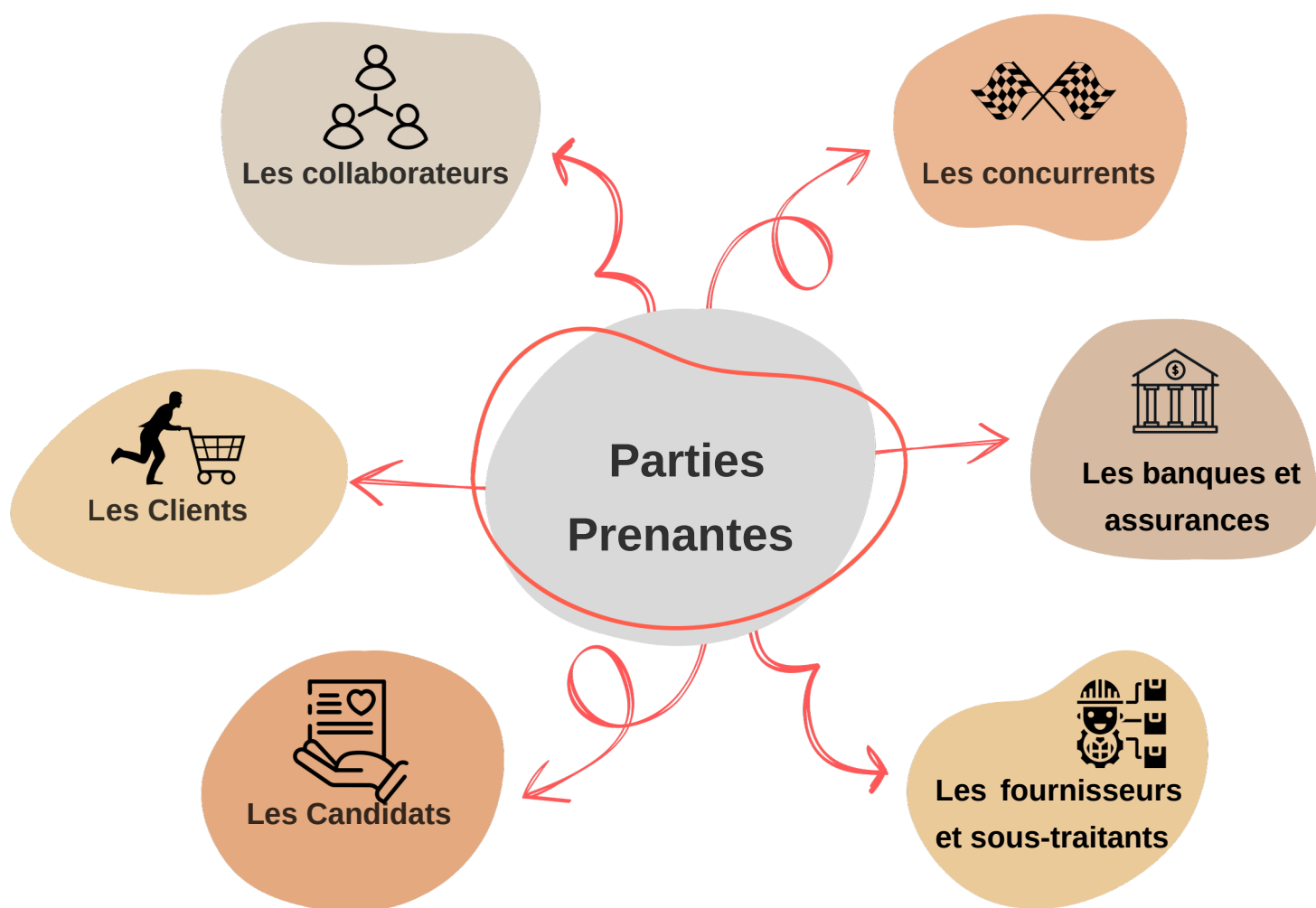
• SOROPTIMIST

Fondation centenaire regroupant plus de 70 000 femmes à travers le monde qui luttent pour défendre les droits des femmes (ateliers d'alphabétisation, bourses étudiantes...)

• MANGER LA VIE

Association qui a pour but d'aider financièrement, matériellement et moralement les patients atteints par le gène USP7 afin d'améliorer leur quotidien ainsi que la recherche.

NOS PARTIES PRENANTES



Adroma Conseil s'engage vis-à-vis de l'ensemble des parties prenantes de son écosystème afin de répondre au mieux à leurs besoins, attentes et exigences.

NOS PARTIES PRENANTES

Les Parties prenantes stratégiques:

LES COLLABORATEURS

- Participer au développement de leurs compétences.
- Valoriser leurs activités
- Améliorer leur bien-être au travail

LES CLIENTS

- Répondre à leurs besoins et leurs exigences
- Pondération optimale entre qualité, délais et coûts

Les Parties prenantes très importantes:

LES CANDIDATS

- Etre en adéquation avec les attentes de nos futurs collaborateurs : mission adéquate, avantages et la QVCT.

Autres parties prenantes

LES FOURNISSEURS

- Assurer une confiance réciproque.
- Bénéfices mutuels

LES CONCURRENTS

- Eviter la concurrence déloyale
- Assurer le respect de l'éthique des affaires



Développer des relations et conditions de travail responsables

- Assurer un système de rémunération équitable et transparent
 - Créer les conditions du dialogue social sous toutes ses formes
 - Développer les compétences de tous les collaborateurs
 - Favoriser la qualité de vie au travail
 - Prévenir les risques psycho-sociaux
-



Développer l'éthique dans les relations d'affaires

- Agir en faveur de la responsabilité sociétale avec les fournisseurs
-



Mettre en place une gouvernance responsable

- Garantir les conditions d'une gouvernance responsable
 - Intégrer la démarche RSO à la stratégie globale
-



Préserver l'environnement

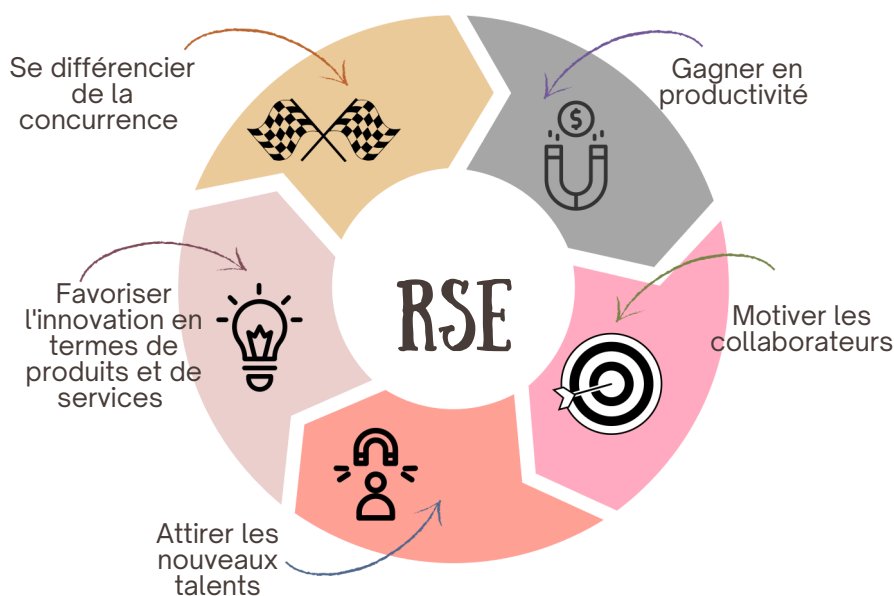
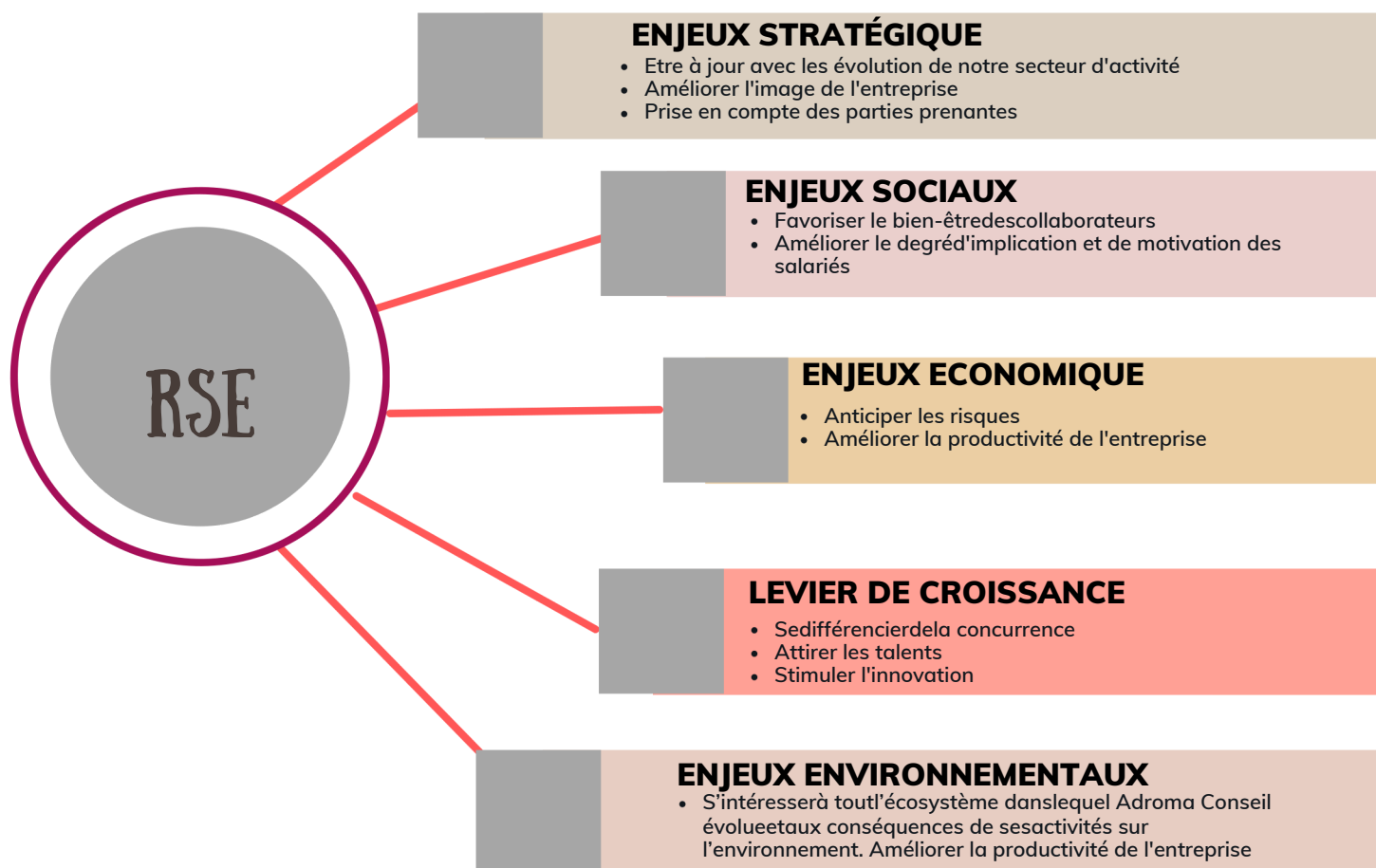
- Limiter au maximum les pollutions et nuisances de tous types
 - Minimiser les consommations de ressources
-



Respecter les droits des personnes :

- Protéger les données personnelles et/ou confidentielles des parties prenantes
- Assurer la qualité de ses produits et services et la satisfaction client

Une démarche RSE implique de mettre en place des actions et des outils spécifiques qui touchent tous les volets de l'activité de l'entreprise et comportent des enjeux économiques, sociaux, environnementaux mais aussi liés à la gouvernance et aux parties prenantes.



NOTRE POLITIQUE RSE

NOTRE AMBITION :

Participer au développement durable de notre planète

Chez Adroma Conseil, nous sommes convaincus que le numérique constitue une source d'opportunités et de progrès et que c'est un levier déterminant pour répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain. C'est pourquoi nous avons à cœur de donner du sens à nos métiers et à nos expertises, afin de contribuer à notre échelle à la transformation durable de nos écosystèmes.

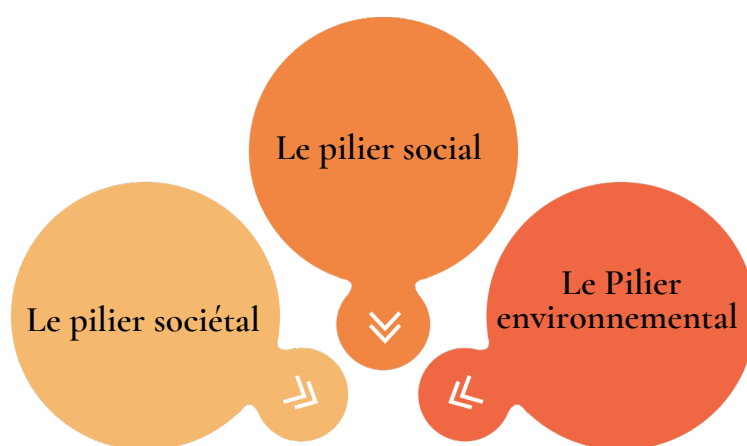
Depuis notre création, en 2014, nous nous sommes engagés spontanément et volontairement dans une démarche responsable. C'est donc naturellement que nous avons initié une démarche RSE il y a deux ans, portée par le Label LUCIE.

Adroma Conseil s'engage à respecter toutes ses parties prenantes :

- Collaborateurs
- Clients
- Candidats
- Fournisseurs
- Concurrents
- Etc...

Forte de cette dynamique et souhaitant poursuivre ses efforts en matière de développement durable, ADROMA CONSEIL s'attache à favoriser, à chaque étape, l'implication de ces différentes parties prenantes

Notre orientation RSE s'articule autour de 3 piliers :



1 Le pilier social

Adroma Conseil s'attache, à travers son organisation, son style de management et les avantages qu'elle propose, à contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs. En ce sens, l'entreprise applique les principes de bienveillance et d'écoute en instaurant différentes mesures participant au bien-être de ses salariés :

Conditions matérielles, confort et bien-être :

- Tous les bureaux sont équipés de sièges adaptés pour un bon maintien du dos et de la colonne vertébrale. Les bureaux sont tous réglables en hauteur pour favoriser un bon équilibre musculo-squelettique.
- Climatisation et lumières adaptées. Double vitrage à toutes les fenêtres pour éviter les nuisances sonores.
- Locaux du siège avec rooftop, cuisine, espace pour déjeuner... L'entreprise favorise les moments de convivialité
- Locaux proches des transports en commun
- Café, thé sont disponibles gratuitement en illimité, ainsi qu'une fontaine branchée sur l'eau de ville dispensant eau tempérée, glacée, chaude.
- Corbeille de fruits de saison et biologique (6kg par semaine) hebdomadaire livrée au siège
- Enquête de satisfaction des collaborateurs sur la QVCT



Avantages et services aux salariés :

- Mutuelle : 60 % des cotisations sont prises en charge par la société sur l'ensemble des options proposées
- Tickets restaurants sous forme de carte électronique pris en charge à 60% par l'entreprise pour une valeur faciale de 9 euros
- 100% du coût des transports en commun remboursés aux salariés
- Une journée de télétravail le mercredi
- Club employés : accès à des réductions sur le cinéma, grandes enseignes, salles de sport.
- Soirées trimestrielles pour rassembler tous les collaborateurs qui le souhaitent.
- Déjeuners d'équipes régulièrement organisés et pris en charge par l'entreprise

Diversité & égalité des chances

Adroma conseil est engagée dans le développement d'une culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences. Cet engagement est appliqué lors de toutes les étapes de la gestion des ressources humaines telles que l'embauche, la formation, l'avancement ou encore la promotion professionnelle des collaborateurs, etc...

- 53% des salariés sont des femmes chez Adroma Conseil.
- 50% des salariés sont de nationalité étrangère.
- Depuis 2020, 14 embauches d'étrangers, et 15 français sur 29 embauches

Valoriser et développer nos collaborateurs

- Une politique de rémunération transparente et de rémunération équitable
- Mettre en place une GEPP afin d'avoir un suivi des compétences de nos salariés, mais également de pouvoir anticiper les besoins en formation, fidéliser nos salariés, et leur permettre de monter en compétences.
- Adroma conseil s'inscrit dans une démarche d'entretiens de développement professionnel. L'objectif est d'accompagner nos collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel chez nous afin de leur permettre de donner le meilleur d'eux-mêmes.

2 Le pilier Environnemental

Adroma Conseil cherche à limiter au maximum ses impacts environnementaux et participer au développement durable de la planète.

Dans cet esprit, l'entreprise a mis en œuvre une série de mesures :

- Politique zero papier, "tous nos documents sont scannés, la gestion de notre facturation permet d'éviter toute impression et tout traitement papier". Utilisation d'un outil de signature numérique sécurisé.
- Utilisation maximale de la visio conférence (ZOOM, GOOGLE MEET) pour limiter au maximum les déplacements.
- Les éclairages sont systématiquement éteints en dehors des heures d'ouverture des locaux et les ordinateurs des collaborateurs sont tous éteints le soir.
- En Ile de France, les salariés sont encouragés à se déplacer en transports en commun grâce au remboursement intégral de leur pass
- Navigo
- Tri des déchets
- Minimiser les consommations de ressources
- recyclage des ordinateurs



3 Le pilier sociétal

A ce niveau Adroma Conseil s'engage à respecter plusieurs valeurs :

- La confidentialité et la protection des données personnelles : Adroma Conseil s'engage à respecter la confidentialité et la sécurité des informations confidentielles reçues des collaborateurs, des clients et autres parties prenantes, et à ne pas les détourner de leur usage initial en se les appropriant ou en les mettant à disposition d'un tiers. Dans ce sens il mis en place un VPN pare-feu pour protéger les données des collaborateurs ainsi qu'une charte RGPD.
- L'éthique : Adroma conseil s'engage à lutter contre la corruption et le trafic d'influence.
- Adroma Conseil respecte les conditions de paiements de ses fournisseurs
- Choisir ses fournisseurs sur des critères de développement durable.
- Mesurer la satisfaction de nos parties prenantes (clients, consultants, fournisseurs ...)



LE PLAN D' ACTIONS RSE

2026 - 2028

-
- Création d'un livret d'accueil dédié aux consultants sous-traitants
 - Formalisation de la gouvernance interne
 - Formalisation d'un dispositif d'alerte RH dédié aux consultants

-
- Renforcer la procédure de recrutement pour garantir l'égalité de traitement
 - Mise en place d'un reporting RH complet sur les risques de discrimination & harcèlement
 - Sensibilisation cybersécurité

-
- Droit à la déconnexion
 - Organisation d'un moment collectif annuel
 - Suivi de la qualité de vie au travail

-
- Prévention des risques psychosociaux
 - Cartographie des compétences
 - Plan de formation et montée en compétences

-
- Transparence sur les critères d'évolution
 - Formalisation d'engagements en faveur du Green IT & écoconception
 - Capitalisation et partage des bonnes pratiques environnementales des consultants.

-
- Mise en place d'un plan interne de réduction des déchets numériques
 - Réduction des impressions papier
 - Évaluation RSE des achats et fournisseurs

-
- Achats d'équipements reconditionnés
 - Suivi des sous-traitants sur les enjeux environnementaux
 - Communication RSE externe